

MEET & MATCH

Dinsdag 8 oktober 2024
Tijdstip: 13.30 - 16.30 uur
inclusief een netwerkborrel
Locatie: DUS-I, Rijnstraat 50, Den Haag

Informatie over de deelnemende
organisaties voor alle medewerkers van
de KleinLef organisaties



Inhoud

Voorwoord.....	3
Autoriteit Persoonsgegevens (AP).....	4
Bureau Financieel Toezicht (BFT).....	5
Centraal Informatiepunt Beroepen Gezondheidszorg (CIBG).....	6
Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen (DUS-I).....	7
Huis voor Klokkenluiders.....	8
Huurcommissie.....	9
Kansspelautoriteit (Ksa).....	10
Nederlands Register Gerechtelijk Deskundigen (NRGD).....	11
Raad voor strafrechtstoepassing en jeugdbescherming (RSJ).....	12
Rijksdienst voor Identiteitsgegevens (RVIG).....	13
Schadefonds Geweldsmisdrijven.....	14
Toelatingsorganisatie Kwaliteitsborging Bouw (TLOKB).....	15
Vervangingsfonds/Participatiefonds (VfPf).....	16



Voorwoord

Beste collega's,

Wat leuk dat je nieuwsgierig bent en nader komt kennismaken met de KleinLef organisaties die meedoen aan de Meet & Match, wie weet leidt het op enig moment - korte of lange termijn - tot een vervolg. Laat je vooral informeren en inspireren.

We zijn te gast bij DUS-I, Rijnstraat 50 in Den Haag. Er zijn 13 KleinLef organisaties aangesloten met wie je kunt kennismaken.

Op dinsdag 8 oktober vanaf 13.30 uur kun je met een drietal organisaties van je keuze in gesprek gaan om meer te horen over de inhoud van de vacatures (Meet). Op die dag kun je ook je CV (zorg dat deze actueel is) overhandigen en hopelijk leidt dat tot een nieuwe baan (Match).

Brochure en aanmelden

In deze brochure tref je uitgebreide informatie over alle deelnemende organisaties aan de KleinLef Meet & Match.

Je kunt je aanmelden voor woensdag 25 september via info@kleinlef.nl.

Graag tot ziens tot dinsdag 8 oktober bij DUS-I.

Met vriendelijke groet,
Alexandra de Vries

Lid dagelijks bestuur KleinLef en Hoofd Bedrijfsvoering Kansspelautoriteit (Ksa)





Wat doen we?

Alle mensen hebben recht op bescherming van hun persoonsgegevens. Het is zelfs een grondrecht.

De Autoriteit Persoonsgegevens (AP) is de onafhankelijke toezichthouder in Nederland die zich sterk maakt voor dit recht. En die zorgt dat iedereen zich aan de privacywetgeving houdt. Bij de AP werken 270 medewerkers.

Wat voor medewerkers zoeken we?

Heb je een achtergrond met bestuursrecht, ben je ondernemend, en heb je lef, dan komen we graag in contact met je!

Er zijn regelmatig vacatures voor:

De AP is een groeiende organisatie, er is volop werk binnen onze dagelijkse dynamiek als toezichthouder. Daarom zijn we op zoek naar professionals die zich willen inzetten als juridisch adviseur voor privacy en de bescherming van persoonsgegevens.

Ook vragen we graag extra aandacht voor de uitdagende rol van CISO binnen de AP. We hebben momenteel een vacature voor 32 tot 36 uur per week.

Neem een kijkje op:

<https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/>

<https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/werken-bij-de-ap>

<https://www.linkedin.com/company/autoriteitpersoonsgegevens>

Wat doen we?

Bureau Financieel Toezicht (BFT) is een onafhankelijke integrale toezichthouder op het werk van notarissen, gerechtsdeurwaarders en enkele Wwft-plichtige specifieke beroepsgroepen, zoals accountants en administratiekantoren.

Het BFT draagt bij aan de rechtszekerheid en de integriteit van het financieel-economische stelsel in Nederland.

Voor maatschappelijke vraagstukken zoals de aanpak van schuldenproblematiek, ondermijning en de aanpak van terrorismefinanciering voelt het BFT zich mede verantwoordelijk. Het BFT is een ZBO dat valt onder de (ministeriele) verantwoordelijkheid van het Ministerie van Justitie en Veiligheid en telt 60 medewerkers.

Wat voor medewerkers zoeken we?

Medewerkers met Juridische en/of financiële kennis, analytisch en kritisch denkvermogen en autonoom kunnen werken.

Er zijn regelmatig vacatures voor toezichthouders en juristen.

Neem een kijkje op:

<https://www.bureauft.nl/>

<https://www.bureauft.nl/vacatures/>

www.linkedin.com/company/bureauft/

Wat doen we?

Het CIBG is een uitvoeringsorganisatie van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport met 650 medewerkers. We bieden burgers, professionals en organisaties transparante en betrouwbare data en informatie in zorg en welzijn. We luisteren naar wat burgers, professionals en organisaties - nu en in de toekomst - nodig hebben. Ervaringen en vragen van onze klanten gebruiken we om de verbindende schakel te kunnen zijn tussen overheid en samenleving.

Het CIBG geeft inzicht in: wie is wie, wie kan wat en wie mag wat? Dit begon in 1995 met de start van het project BIG-register, waarna meer taken en producten zijn toegevoegd. Sinds 2003 is het CIBG een zelfstandige uitvoeringsorganisatie.

Wat voor medewerkers zoeken we?

Het CIBG heeft een groot diversiteit aan functies, dus kijk vooral op de vacature link.

- Wil je een bijdrage leveren aan het bieden van betrouwbare en toegankelijke dienstverlening in onder andere zorg en welzijn, dan passen jij en het CIBG goed bij elkaar.
- Werk jij voor het CIBG, dan zet je je dagelijks, samen met zo'n 650 gedreven professionals, in voor betrouwbare data voor en over verschillende sectoren, met de nadruk op de zorgsector. Jouw werk binnen onze organisatie maakt het verschil voor burgers, professionals en organisaties. Daar staat het nodige tegenover. Het CIBG zorgt voor een uitdagende, plezierige en inclusieve werkomgeving, met een afwisselend werkpakket en ruimte voor groei.

Er zijn regelmatig vacatures voor:

- Er zijn veel ICT/Informatie voorziening functies
- Juridisch adviseurs (ook op het gebied van privacy)
- Administratieve functies: medewerker Verwerken en behandelen of Behandelen en ontwikkelen).



CIBG
Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

[Neem een kijkje op
Werken bij het CIBG](#)

[CIBG: overzicht | LinkedIn](#)

Wat doen we?

De Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen (DUS-I) verleent subsidies in het sociale domein, voornamelijk aan instellingen en in beperkte mate aan burgers.

De dienst is een expertisecentrum op het gebied van subsidiebeheer en vormt de dienstverlenende schakel tussen de aanvragers en de verantwoordelijke beleidsdirecties die subsidie als instrument inzetten. Met dit instrument streven de directies naar het realiseren van beleidsdoelen om daarmee maatschappelijk effect te hebben.

De kerntaak van DUS-I is het verlenen van subsidies en het verwerken van wijzigings- en vaststellingsverzoeken. De dienst werkt in opdracht van de beleidsdirecties en is verantwoordelijk voor een beheerste uitvoering – oftewel tijdig en rechtmatig. DUS-I beschikt over de systemen en processen die dat mogelijk maken. Bij DUS-I werken ruim 300 medewerkers.

Wat voor medewerkers zoeken we?

Medewerker met HBO/WO werk- en denkniveau op het gebied van accountancy, bedrijfseconomie, bedrijfskunde, financieel-juridisch of vergelijkbaar. Maar ook medewerkers met kennis en ervaring in de bedrijfsvoering branche.

Er zijn regelmatig vacatures voor:

Subsidiemedewerker, subsidieadviseur, senior subsidieadviseur, intern controleur.

Daarnaast diverse functies in Bedrijfsvoering en Kwaliteit- en bestuurszaken.



Dienst Uitvoering
Subsidies aan Instellingen
*Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport*

Neem een kijkje op:

<https://www.dus-i.nl>

<https://www.dus-i.nl/over-ons/werken-bij-dus-i>

<https://www.linkedin.com/company/dus-i/mycompany>

Wat doen we?

Het Huis voor Klokkenluiders draagt bij aan een integere samenleving. Met advies aan werknemers die bij maatschappelijke misstanden als 'klokkenluider' aan de bel trekken. Met onderzoek naar misstanden. Of met onderzoek naar de behandeling van een klokkenluider, die geen last mag hebben van zijn of haar melding van een misstand. En door overheden, semipublieke instellingen en private organisaties te stimuleren hun integriteit te bewaken en te zorgen voor een veilig meldklimaat. We krijgen er binnenkort ook handhavings-en toezichtstaken bij en dat betekent dat het Huis gaat groeien.

Wat voor medewerkers zoeken we?

Voor onze drie kerntaken (Advies, Onderzoek en Kennis en Preventie) zoeken we:

- Academisch werk- of denkniveau; afgeronde relevante opleidingen (denk aan juridische, bestuurlijke of arbeidspsychologische achtergrond);
- Meerdere jaren werkervaring in soortgelijke functies (diverse ervaringen afhankelijk van waar je zou willen werken: bv ervaring met gespreksvoering, ervaring met persoonsgericht onderzoek, ervaring met compliance, integriteit en governance;
- En met goede politiek/bestuurlijke sensitiviteit; omgevingsbewust en samenwerkingsgericht;
- Voor onze ondersteunende taken zoeken we ICT, informatiebeheer, informatieveiligheid, maar ook financieel, HR, risico analisten,
- En we zoeken nog ervaren beleidsmedewerkers met juridische affiniteit.

Op korte termijn zijn er vacatures voor:

- Stafjurist, ervaren onderzoeker (persoonsgericht), ervaren beleidsmedewerker;
- Ervaren medewerker handhaving/sancties die ook ervaring heeft met het adviseren over de inrichting (structuur, verantwoordelijkheden, processen en governance);
- ICT medewerker i.v.m. een groot programma Informatiehuishouding;
- Ondersteuner informatiebeheer/registratie/archivering



HUIS VOOR
KLOKKENLUIDERS

Neem een kijkje op
[Huis voor Klokkenluiders](https://www.huisvoorklokkenluiders.nl/organisatie/vacatures)

<https://www.huisvoorklokkenluiders.nl/organisatie/vacatures>

<https://nl.linkedin.com/company/huis-voor-klokkenluiders>



Huurcommissie

Wat doen we?

De Huurcommissie is een onpartijdige en onafhankelijke geschillenbeslechter voor huurders en verhuurders. De Huurcommissie biedt hulp aan huurders en verhuurders als zij het niet eens zijn over bijvoorbeeld de huurprijs, onderhoud of servicekosten. Wij beoordelen het geschil aan de hand van wet- en regelgeving. Daarna doen we een uitspraak waar beide partijen zich aan moeten houden. Er werken 200 medewerkers bij de Huurcommissie.

Wat voor medewerkers zoeken we?

- Heb je een scherp oog voor (in)formele regels en ontwikkelingen op het gebied van nieuwe wet- en regelgeving van de Nederlandse woningmarkt?
- Weet jij de juiste verbanden te leggen met het oog voor verschillende aandachtsgebieden om zo een bijdrage te kunnen leveren aan een fijne en betaalbare huurwoning voor huurders?
- Ben jij op zoek naar een baan met afwisselend werk.
- Dan is de Huurcommissie op zoek naar jou!

Er zijn regelmatig vacatures voor:

Collega's met een juridisch achtergrond en coördinerende rollen.

Neem een kijkje op

www.huurcommissie.nl

[Over ons | Huurcommissie](#)

<https://www.linkedin.com/company/huurcommissie/>

Wat doen we?

De Kansspelautoriteit is de toezichthouder op de markt voor de kansspelen. Wij zijn een zelfstandig bestuursorgaan met 150 vaste medewerkers en voeren in opdracht van de minister voor Rechtsbescherming het Nederlandse kansspelbeleid uit. Bij het uitvoeren hiervan zijn wij onafhankelijk. Onze taken zijn onder andere vastgelegd in de Wet op de kansspelen.

Concreet:

- Verlenen van vergunningen aan aanbieders van kansspelen
- Toezichthouden op het naleven van wet- en regelgeving en het handhaven hiervan
- Bevorderen van het voorkomen en beperken van kansspelverslaving
- Geven van voorlichting en informatie. Onze missie is dan ook "Veilig spelen"

Onze doelen zijn gericht op: Beschermen van de speler – Voorkomen van kansspelverslaving – Bestrijden van illegaliteit en criminaliteit. Jij kunt hierbij een belangrijke rol spelen!

Wat voor medewerkers zoeken we?

- Je voelt je thuis in een informele, professionele organisatie, in een team met bevlogen, hardwerkende, toegankelijke collega's
- Je bent nieuwsgierig, oplossingsgericht en je bent taalvaardig in woord en geschrift
- Je hebt affiniteit met en interesse in vraagstukken rond (online) kansspelen
- Je bent gericht op samenwerking

Onze vacatures:

Senior behandelaar vergunningaanvragen, programmaleider datastrategie, bestuurssecretaris, bestuursrechtjurist handhavingsjurist illegaal kansspelaanbod, behandelaar aanvragen kansspelen.

Senior bestuursrechtjurist, Contactpersoon Wet open overheid en Medewerker administratie.

Deze vacatures tref je op onze website (zie de rechter kolom).



Kansspelautoriteit

Neem een kijkje op:

<https://kansspelautoriteit.nl/over-ons/werken-kansspelautoriteit/>

En lees ook de ervaringsverhalen van enkele collega's om een indruk te krijgen van onze organisatie, haar mensen en jouw kansen!

Ervaringsverhalen:

<https://kansspelautoriteit.nl/over-ons/werken-kansspelautoriteit/ervaringen-collega/>

<https://www.linkedin.com/company/de-kansspelautoriteit/>

Wat doen we?

Het Nederlands Register Gerechtelijk Deskundigen (NRGD) waarborgt en bevordert een constante kwaliteit van de inbreng van deskundigen in de rechtsgang, dit doen we samen met 10 vaste en 4 externe collega's.

Wat voor medewerkers zoeken we?

- Wij staan altijd open voor elkaar, hebben goede discussies over de rechtspraak, maar bespreken ook graag welke films en series het afgelopen weekend zijn gezien.
- Iemand mag rood/groen/blauw/geel zijn, zolang je interesse hebt in elkaar. We zijn een kleine organisatie, dus werken veel samen en helpen elkaar graag waar nodig.
- Je moet proactief zijn, maar ook communicatief vaardig, houden van een vriendelijke sfeer en een tikkeltje ambitieus zijn.

Kortom, je moet ervan houden om een helikopterview te hebben en met iedereen contact te zoeken die je nodig hebt, zowel binnen als buiten het NRGD!



Neem een kijkje op:

[Home](#) | [Nederlands Register Gerechtelijk Deskundigen \(NRGD\)](#)

<https://www.linkedin.com/company/nrgd/>

Wat doen we?

De Raad voor Strafrechtstoepassing en Jeugdbescherming (RSJ) is een onafhankelijk orgaan met een rechtsprekende en adviserende taak. Justitiabelen en jeugdigen bevinden zich in een afhankelijke positie. Zij hebben daarom bescherming nodig tegen te ver gaande inbreuken op hun (grond)rechten of een willekeurige toepassing daarvan. De overheid is verantwoordelijk voor de zorg van justitiabelen en jeugdigen. De RSJ draagt hieraan bij met het werk van de raadsleden en ongeveer 60 medewerkers op het secretariaat.

Goede bejegening

Goede bejegening vormt een kernbegrip in het werk van de RSJ. De RSJ werkt er namelijk aan mee dat de overheid zorgt voor een goede rechtsbescherming en bejegening van gestraften.

Wat voor medewerkers zoeken we?

- Net of bijna afgeronde studie Nederlands recht, bij voorkeur met penitentiair rechtelijke oriëntatie
- Gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen
- Vakbekwaamheid en omgevingsbewustzijn
- Stevige persoonlijkheid, stressbestendig, sterke analytische vaardigheden
- Uitstekende mondelinge en schriftelijke vaardigheden.

Zijn er vacatures op korte termijn?

We hebben doorlopend een vacature voor Secretaris.



Raad voor
Strafrechtstoepassing
en Jeugdbescherming

Neem een kijkje op:
<https://www.rsj.nl/>

[Raad voor Strafrechtstoepassing en Jeugdbescherming \(RSJ\) | LinkedIn](#)



Wat doen we?

Rijksdienst voor Identiteitsgegevens (RvIG) is een autoriteit en regisseur van het veilig en betrouwbaar gebruik van identiteitsgegevens.

Het halen van een hiepkrij, het ontvangen van huurtoeslag en de wereld buiten Nederland verkennen. De publieke dienstverlening van Nederland staat of valt met betrouwbare identiteitsgegevens. Als Rijksdienst voor Identiteitsgegevens zorgen wij voor het veilig en betrouwbaar gebruik van deze gegevens. Interessant werk dus, met een grote maatschappelijke impact.

Bij RvIG werken 324 medewerkers.

Werken bij RvIG

Bij RvIG werken we voor Nederland. Betrouwbaarheid en deskundigheid staan voorop in onze dienstverlening. Qua werkcultuur staat openheid voor ons op de eerste plaats. Een omgeving waar ruimte is om te leren, groeien en waar jouw persoonlijkheid en talent ten volle tot uiting komt. Als je bij RvIG werkt, maak je deel uit van een inspirerende, plezierige en een zich snel ontwikkelende omgeving. We zijn altijd op zoek naar mensen die onze positieve instelling en waarden delen

Functies waar we regelmatig vacatures voor hebben zijn:

- Testers, functioneel beheerders, data-analist, klant adviseurs, jurist, projectmanager, implementatiemanager, architect, informatie analist, financieel adviseur, beleidsadviseur, jurist, specialist BRP, adviseur LAA (Landelijke Aanpak Adreskwaliteit).

Neem een kijkje op:
www.rvig.nl/

www.rvig.nl/service/vacatures

www.linkedin.com/company/rijksdienst-voor-identiteitsgegevens-rvig/

Wat doen we?

Het Schadefonds Geweldsmisdrijven geeft een financiële tegemoetkoming aan slachtoffers van geweldsmisdrijven, nabestaanden en naasten. Met deze uitkering erkennen we namens de overheid het onrecht dat zij hebben meegemaakt. Zo dragen wij bij aan het herstel van hun vertrouwen in de samenleving.

Het Schadefonds Geweldsmisdrijven valt onder het ministerie van Justitie en Veiligheid, is onderdeel van de keten van slachtofferorganisaties en het netwerk van partners in de hulpverlening.

Wat voor medewerkers zoeken we?

Wij zoeken regelmatig nieuwe medewerkers met verschillende achtergronden en talenten die één ding gemeen hebben: maatschappelijke betrokkenheid. We hebben vooral vacatures voor juridische behandelaars, maar ook op onze andere afdelingen hebben we mensen nodig. Er heerst bij ons een prettige en collegiale werksfeer, alle medewerkers hebben elkaar nodig in dit werk.

Zijn er vacatures op korte termijn?

Bij het Schadefonds zijn we regelmatig op zoek naar nieuwe collega's. Houd de website (zie de rechter kolom) in de gaten.

Of meld je aan voor onze job alert: [Job alert - Werken bij Schadefonds Geweldsmisdrijven](#). Dan krijg je de nieuwe vacatures per e-mail toegestuurd.



Neem een kijkje op:

[Home - Werken bij Schadefonds Geweldsmisdrijven: Erkenning geeft kracht](#)

Onze vacatures worden gedeeld op www.werkenbijshadefonds.nl

www.werkenbijdeoverheid.nl

<https://www.linkedin.com/company/schadefonds-geweldsmisdrijven/>

Wat doen we?

De Toelatingsorganisatie Kwaliteitsborging Bouw (TloKB) is een zelfstandig bestuursorgaan (zbo) die onder andere toezicht houdt op de kwaliteitsborging in de bouw en het CO-vrij stelsel.

Er is wetgeving in de maak dat de TloKB ook toezicht gaat houden op energielabels van gebouwen. Bij de TloKB werken 16 medewerkers en 3 bestuursleden.

Als organisatie houdt de TloKB toezicht op drie stelsels:

1. Kwaliteitsborging voor de bouw
2. Erkende kwaliteitsverklaringen voor bouwproducten
3. Certificering van werkzaamheden aan gasverbrandingsinstallaties

Voor deze drie stelsels houdt de TloKB drie openbare registers bij.

Wat voor medewerkers zoeken we?

- Doorlopend zoeken we bij het cluster Toezicht en Handhaving (T&H) Bouwkundig Inspecteurs voor kwaliteitstoezicht. Hiervoor zoeken we mensen met een achtergrond in bouwkunde, bouwtechniek en/of installatietechniek.
- Voor de afdeling Toetsing en Toelating (T&L) zoeken we een senior adviseur die ervaring heeft met het toetsen van kwaliteitssystemen in de bouwsector en/of aangrenzende sectoren.
- Voor de afdeling bedrijfsvoering zoeken we iemand met ervaring met de planning en controle cyclus binnen de Rijksoverheid. Ervaring bij een uitvoeringsorganisatie/zelfstandig bestuursorgaan is een pre.
- Voor de afdeling bedrijfsvoering zoeken we een informatiemanager die kennis en ervaring heeft met informatie- en financieel management en o.a. inzicht heeft in de inrichting van systemen en werkprocessen te behoeve van management-informatie. Affiniteit met ICT is een pre.

Wat maakt werken bij de TloKB zo leuk?

- De TloKB is een jonge organisatie die vol in ontwikkeling is. Je krijgt alle ruimte om met de organisatie mee te groeien.
- Er is genoeg ruimte voor een gezonde werk/privébalans. Daarbij hanteert de TloKB twee vaste kantoordagen en de rest werk je vanuit huis.



Toelatingsorganisatie
Kwaliteitsborging Bouw

Neem een kijkje op:

www.tlokb.nl

[https://www.linkedin.com/
company/toelatingsorganisatie-
kwaliteitsborging-bouw](https://www.linkedin.com/company/toelatingsorganisatie-kwaliteitsborging-bouw)

Wat doen we?

Vervangingsfonds/Participatiefonds (VfPf)

Het beste onderwijs komt tot stand binnen gezonde, sterke schoolorganisaties, waar iedereen met plezier aan het werk is en blijft. Dat is waar wij ons als VfPf sterk voor maken samen met 150 collega's.

Wij adviseren en ondersteunen schoolbesturen door het hele land op proactief behoud en duurzaam inzetbaar houden van onderwijspersoneel. Dat doen we zonder winstoogmerk, we hebben hiervoor een wettelijke opdracht. Wanneer er toch sprake is van werkloosheid of ziekteverzuim, vergoeden we (gedeeltelijk) de financiële gevolgen. Scholen betalen hiervoor maandelijks premie.

Functies waar we regelmatig vacatures voor hebben zijn:

- Hr-consulent primair onderwijs (adviseur Arbeid & Vitaliteit)

Werken bij VfPf

Ons team bestaat uit tientallen experts met elke een eigen specialisme en achtergrond. Wat we gemeen hebben? Een grote passie voor het primair onderwijs.

Nieuwsgiering?

Bekijk de vacatures die we op dit moment hebben op <https://www.vfpf.nl/werken-bij-vfpf>.

Neem een kijkje op:

[Vervangingsfonds/Participatiefonds | VfPf](#)

[Werken bij
Vervangingsfonds/Participatiefonds | VfPf](#)

<https://www.linkedin.com/company/vfpf/>